

## **PENDAMPINGAN PEMETAAN KEPAKARAN KARYAWAN BERBASIS KOMPETENSI MELALUI SISTEM INFORMASI SDM PADA SINAR MUSLIM FURNITURE SOPPENG**

**A. Nazalia Ramadhani We Tenripada<sup>1</sup>, Winanti<sup>2</sup>, H. Andi Nurul Aksa<sup>3</sup>, Puji Rahmah<sup>4</sup>**  
Prodi Manajemen Universitas Lamappapoleonro<sup>1,4</sup>

Prodi Sistem Informasi Universitas Insan Pembangunan Indonesia<sup>2</sup>

Prodi Sistem Informasi, Universitas Lamappapoleonro<sup>3</sup>

Corresponding Author: [andinazaliaramadhani@gmail.com](mailto:andinazaliaramadhani@gmail.com), [andinurulaksa@gmail.com](mailto:andinurulaksa@gmail.com)

---

### **Info Artikel**

**Submitted:** 08 Januari 2026

**Revised :** 09 Januari 2026

**Accepted:** 05 Februari 2026

**Published:** 10 Februari 2026

**Keywords:** *Employees, Competency, Hr Information System*

**Kata Kunci:** *Karyawan, Kompetensi, Sistem Informasi SDM*

---

### **Abstract**

*The Community Service activity entitled "Mentoring Competency-Based Employee Expertise Mapping through the HR Information System at Sinar Muslim Furniture Soppeng" was implemented as an effort to assist partners in improving human resource (HR) management in a more structured and competency-based manner. The problems faced by partners were the suboptimal mapping of employee expertise and the management of competency data, which was still administrative and poorly documented through the HR information system. The activity was implemented through participatory mentoring and education, involving Sinar Muslim Furniture Soppeng employees and management in discussions, Q&A sessions, and initial assistance in identifying and mapping employee competencies and expertise according to their respective fields of work. This activity was carried out within Sinar Muslim Furniture Soppeng and involved employees from the production, administration, and management departments. The results of the activity demonstrated an increased understanding among partners regarding the importance of competency-based employee expertise mapping in supporting more effective HR management. Furthermore, this activity helped partners gain an initial understanding of employee potential and expertise, which can be used as a basis for future job placement and human resource development. Thus, this community service activity has a positive impact in supporting more professional and sustainable human resource management at Sinar Muslim Furniture Soppeng.*

---

### **Abstrak**

*2 berupa pelatihan daring menggunakan aplikasi Zoom yang dikemas dalam bentuk ceramah interaktif, diskusi, serta evaluasi contoh kuesioner. Materi pelatihan mencakup Kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat dengan judul "Pendampingan Pemetaan Kepakaran Karyawan Berbasis Kompetensi melalui Sistem Informasi SDM pada Sinar Muslim Furniture Soppeng" dilaksanakan sebagai upaya untuk membantu mitra dalam meningkatkan pengelolaan sumber daya manusia (SDM) secara lebih terstruktur dan berbasis kompetensi. Permasalahan yang dihadapi mitra adalah belum optimalnya pemetaan kepakaran karyawan serta pengelolaan data kompetensi yang masih bersifat administratif dan belum terdokumentasi dengan baik melalui sistem informasi SDM. Metode pelaksanaan kegiatan dilakukan melalui pendampingan dan edukasi partisipatif, yang melibatkan karyawan dan manajemen Sinar Muslim Furniture Soppeng dalam diskusi, tanya jawab, serta pendampingan awal dalam mengidentifikasi dan memetakan kompetensi serta kepakaran karyawan sesuai dengan bidang kerja masing-masing. Kegiatan ini dilaksanakan di lingkungan Sinar Muslim Furniture Soppeng dengan*

# **PENDAMPINGAN PEMETAAN KEPAKARAN KARYAWAN BERBASIS KOMPETENSI MELALUI SISTEM INFORMASI SDM PADA SINAR MUSLIM FURNITURE SOPPENG**

*A. Nazalia Ramadhani We Tenripada<sup>1</sup>, Winanti<sup>2</sup>, H. Andi Nurul Aksa<sup>3</sup>, Puji Rahmah<sup>4</sup>*

*melibatkan karyawan dari bagian produksi, administrasi, dan manajemen. Hasil kegiatan menunjukkan adanya peningkatan pemahaman mitra mengenai pentingnya pemetaan kepakaran karyawan berbasis kompetensi dalam mendukung pengelolaan SDM yang lebih efektif. Selain itu, kegiatan ini membantu mitra memperoleh gambaran awal mengenai potensi dan keahlian karyawan yang dapat dijadikan dasar dalam penempatan tugas serta pengembangan sumber daya manusia di masa mendatang. Dengan demikian, kegiatan pengabdian ini memberikan dampak positif dalam mendukung pengelolaan SDM yang lebih profesional dan berkelanjutan pada Sinar Muslim Furniture Soppeng.*



*This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/).*

*Publisher: Lembaga Penerbit Penelitian Nusantara*

## **PENDAHULUAN**

### **Latar Belakang**

Sumber daya manusia (SDM) merupakan aset penting dalam menunjang keberhasilan suatu organisasi atau perusahaan. Setiap karyawan memiliki kompetensi dan kepakaran yang berbeda-beda, sehingga pengelolaan SDM yang efektif memerlukan pemetaan kepakaran agar potensi dan keahlian yang dimiliki dapat dimanfaatkan secara optimal. Pemetaan kepakaran karyawan menjadi penting untuk memastikan kesesuaian antara kemampuan karyawan dengan tugas dan tanggung jawab yang diberikan. (1)

Seiring dengan perkembangan teknologi informasi, pengelolaan SDM tidak lagi hanya dilakukan secara manual, tetapi mulai didukung oleh sistem informasi SDM. Sistem informasi SDM memungkinkan perusahaan untuk menyimpan, mengelola, dan mengakses data kompetensi karyawan secara lebih terstruktur. Dengan pemanfaatan sistem informasi SDM, proses pemetaan kepakaran karyawan dapat dilakukan secara lebih sistematis, sehingga mendukung pengambilan keputusan manajerial yang lebih tepat. (2)

Sinar Muslim Furniture Soppeng merupakan perusahaan yang bergerak di bidang produksi dan penjualan furniture yang melibatkan karyawan dari berbagai bidang kerja, seperti produksi, administrasi, dan pemasaran. Dalam menjalankan aktivitas operasionalnya, perusahaan sangat bergantung pada keterampilan dan keahlian karyawan untuk menghasilkan produk yang berkualitas dan mampu bersaing di pasar. Oleh karena itu, pengelolaan SDM yang efektif menjadi salah satu faktor penting dalam mendukung keberhasilan perusahaan. (5)

Berdasarkan hasil pengamatan awal, pengelolaan data SDM di Sinar Muslim Furniture Soppeng masih bersifat administratif dan belum sepenuhnya dimanfaatkan untuk memetakan kepakaran karyawan secara berbasis kompetensi. Informasi mengenai keahlian dan kompetensi

***PENDAMPINGAN PEMETAAN KEPAKARAN KARYAWAN BERBASIS KOMPETENSI  
MELALUI SISTEM INFORMASI SDM PADA SINAR MUSLIM FURNITURE  
SOPPENG***

*A. Nazalia Ramadhani We Tenripada<sup>1</sup>, Winanti<sup>2</sup>, H. Andi Nurul Aksa<sup>3</sup>, Puji Rahmah<sup>4</sup>*

karyawan belum terdokumentasi dengan baik dalam suatu sistem informasi, sehingga penempatan tugas dan pembagian pekerjaan belum sepenuhnya disesuaikan dengan kompetensi yang dimiliki masing-masing karyawan. (7)

Kondisi tersebut menunjukkan perlunya kegiatan pendampingan yang dapat membantu Sinar Muslim Furniture Soppeng dalam melakukan pemetaan kepakaran karyawan berbasis kompetensi melalui pemanfaatan sistem informasi SDM. Melalui kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini, diharapkan mitra memperoleh pemahaman dan keterampilan praktis dalam mengidentifikasi serta memetakan kepakaran karyawan, sehingga pengelolaan SDM dapat berjalan lebih efektif dan mendukung peningkatan kinerja perusahaan. (3) Selain mendukung penempatan kerja yang tepat, pemetaan kompetensi juga berkontribusi pada peningkatan produktivitas dan kualitas layanan—yang pada akhirnya memengaruhi kepuasan dan loyalitas pelanggan. Temuan terkait pengaruh kualitas pelayanan, strategi pemasaran, promosi online, disiplin kerja, serta literasi keuangan terhadap perilaku dan kepuasan/loyalitas dapat menjadi penguatan bahwa pengelolaan SDM yang baik berdampak pada kinerja organisasi. (8)

### **Permasalahan Mitra**

Berdasarkan hasil observasi awal dan komunikasi dengan pihak Sinar Muslim Furniture Soppeng, diperoleh beberapa permasalahan yang berkaitan dengan pengelolaan sumber daya manusia, khususnya dalam pemetaan kepakaran karyawan. Permasalahan utama yang dihadapi mitra adalah belum optimalnya pengelolaan kompetensi dan keahlian karyawan secara terstruktur dan berbasis sistem informasi.

Secara umum, pengelolaan data SDM di Sinar Muslim Furniture Soppeng masih bersifat administratif dan belum diarahkan untuk mendukung pemetaan kepakaran karyawan. Informasi mengenai kompetensi, keterampilan, dan pengalaman kerja karyawan belum terdokumentasi secara sistematis, sehingga sulit digunakan sebagai dasar dalam penempatan tugas dan pembagian pekerjaan.

Selain itu, penugasan karyawan dalam beberapa bidang kerja masih dilakukan berdasarkan kebiasaan atau kebutuhan jangka pendek, bukan berdasarkan analisis kompetensi dan kepakaran yang dimiliki. Kondisi ini berpotensi menyebabkan kurang optimalnya pemanfaatan keahlian karyawan serta menurunnya efektivitas kerja.

Permasalahan lainnya adalah keterbatasan pemahaman mitra mengenai pentingnya pemetaan kepakaran karyawan berbasis kompetensi melalui sistem informasi SDM.

***PENDAMPINGAN PEMETAAN KEPAKARAN KARYAWAN BERBASIS KOMPETENSI  
MELALUI SISTEM INFORMASI SDM PADA SINAR MUSLIM FURNITURE  
SOPPENG***

*A. Nazalia Ramadhani We Tenripada<sup>1</sup>, Winanti<sup>2</sup>, H. Andi Nurul Aksa<sup>3</sup>, Puji Rahmah<sup>4</sup>*

Pemanfaatan sistem informasi yang ada belum digunakan secara maksimal untuk mendukung pengelolaan SDM yang lebih strategis, khususnya dalam mendukung pengambilan keputusan manajerial.

Berdasarkan permasalahan tersebut, Sinar Muslim Furniture Soppeng membutuhkan kegiatan pendampingan yang dapat membantu dalam mengidentifikasi, memetakan, dan mengelola kepakaran karyawan secara berbasis kompetensi melalui pemanfaatan sistem informasi SDM, sehingga pengelolaan sumber daya manusia dapat berjalan lebih efektif dan berkelanjutan.

### **Tujuan Kegiatan**

Kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini bertujuan untuk memberikan pendampingan kepada Sinar Muslim Furniture Soppeng dalam melakukan pemetaan kepakaran karyawan berbasis kompetensi melalui pemanfaatan sistem informasi SDM. Pendampingan ini diharapkan dapat membantu mitra dalam mengelola sumber daya manusia secara lebih terstruktur dan efektif.

Adapun tujuan khusus dari kegiatan ini adalah sebagai berikut:

1. Memberikan pemahaman kepada mitra mengenai pentingnya pengelolaan sumber daya manusia berbasis kompetensi.
2. Membantu mitra dalam mengidentifikasi kompetensi dan kepakaran karyawan sesuai dengan bidang kerja masing-masing.
3. Mendorong pemanfaatan sistem informasi SDM sebagai alat pendukung dalam pemetaan kepakaran karyawan.
4. Mendukung peningkatan efektivitas pengelolaan SDM melalui penempatan tugas karyawan yang lebih sesuai dengan kompetensinya.

### **Sasaran Kegiatan**

Sasaran dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini adalah pihak yang terlibat langsung dalam pengelolaan dan pelaksanaan aktivitas kerja di Sinar Muslim Furniture Soppeng. Sasaran kegiatan dipilih berdasarkan peran dan keterkaitannya dengan pengelolaan sumber daya manusia di lingkungan perusahaan.

Adapun sasaran kegiatan pengabdian ini meliputi:

**PENDAMPINGAN PEMETAAN KEPAKARAN KARYAWAN BERBASIS KOMPETENSI  
MELALUI SISTEM INFORMASI SDM PADA SINAR MUSLIM FURNITURE  
SOPPENG**

*A. Nazalia Ramadhani We Tenripada<sup>1</sup>, Winanti<sup>2</sup>, H. Andi Nurul Aksa<sup>3</sup>, Puji Rahmah<sup>4</sup>*

1. Karyawan Sinar Muslim Furniture Soppeng, khususnya karyawan yang terlibat pada bagian produksi, administrasi, dan pemasaran, yang memiliki peran langsung dalam menjalankan aktivitas operasional perusahaan.
2. Pihak manajemen atau penanggung jawab pengelolaan SDM, yang berperan dalam pengambilan keputusan terkait penempatan tugas, pembagian pekerjaan, dan pengembangan karyawan.

Melalui kegiatan pendampingan ini, diharapkan sasaran kegiatan dapat:

1. Memahami pentingnya pemetaan kepakaran karyawan berbasis kompetensi.
2. Mampu mengidentifikasi dan mendokumentasikan kompetensi serta keahlian karyawan secara lebih terstruktur.
3. Mengaplikasikan hasil pemetaan kepakaran sebagai dasar dalam pengelolaan dan pengembangan sumber daya manusia di Sinar Muslim Furniture Soppeng.

#### **METODE PELAKSANAAN**

Kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini dilaksanakan di Sinar Muslim Furniture Soppeng, Kabupaten Soppeng. Adapun bentuk kegiatan yang dilaksanakan adalah pendampingan dan edukasi mengenai pemetaan kepakaran karyawan berbasis kompetensi melalui sistem informasi SDM.

Kegiatan ini bertujuan untuk memberikan pemahaman konseptual dan pendampingan praktis kepada karyawan dan manajemen Sinar Muslim Furniture Soppeng dalam mengelola sumber daya manusia secara lebih terstruktur dan berbasis kompetensi.

Adapun susunan pelaksanaan kegiatan sebagai berikut:

Tabel 2. 1 susunan pelaksanaan kegiatan

<b>Uraian</b>	<b>Keterangan</b>
<b>Bentuk Kegiatan</b>	Pendampingan dan Edukasi Pemetaan Kepakaran Karyawan Berbasis Kompetensi
<b>Peserta</b>	Karyawan dan Manajemen Sinar Muslim Furniture Soppeng
<b>Lama Kegiatan</b>	1 (satu) hari
<b>Waktu</b>	Disesuaikan dengan jadwal mitra
<b>Pelaksanaan</b>	
<b>Tempat</b>	Sinar Muslim Furniture Soppeng

Metode pelaksanaan kegiatan dilakukan melalui beberapa tahapan sebagai berikut:

1. Koordinasi Awal

**PENDAMPINGAN PEMETAAN KEPAKARAN KARYAWAN BERBASIS KOMPETENSI  
MELALUI SISTEM INFORMASI SDM PADA SINAR MUSLIM FURNITURE  
SOPPING**

*A. Nazalia Ramadhani We Tenripada<sup>1</sup>, Winanti<sup>2</sup>, H. Andi Nurul Aksa<sup>3</sup>, Puji Rahmah<sup>4</sup>*

Tim pelaksana melakukan koordinasi dengan pihak manajemen Sinar Muslim Furniture Sopping untuk menentukan waktu pelaksanaan, lokasi kegiatan, serta sasaran peserta pendampingan.

2. Observasi dan Analisis Kebutuhan

Dilakukan observasi lapangan dan diskusi dengan pihak mitra untuk mengidentifikasi kondisi pengelolaan SDM, khususnya terkait pemetaan kepakaran dan pengelolaan kompetensi karyawan.

3. Persiapan Kegiatan

Tahap persiapan meliputi penyusunan materi pendampingan, penyusunan instrumen pemetaan kompetensi karyawan, serta persiapan administrasi dan perlengkapan kegiatan.

4. Pelaksanaan Penyuluhan dan Edukasi

Kegiatan pendampingan dilaksanakan dengan pendekatan partisipatif, di mana pemateri menyampaikan materi secara interaktif dan dilanjutkan dengan diskusi, tanya jawab, serta pendampingan dalam mengidentifikasi dan memetakan kepakaran karyawan berdasarkan kompetensi dan bidang kerja masing-masing.

Materi yang disampaikan meliputi:

- a) Konsep dasar manajemen SDM berbasis kompetensi.
- b) Pengenalan sistem informasi SDM dalam pengelolaan data karyawan.
- c) Identifikasi kompetensi dan kepakaran karyawan.
- d) Pemetaan kepakaran karyawan sebagai dasar penempatan dan pengembangan SDM.

5. Evaluasi dan Penutupan

Pada tahap akhir dilakukan evaluasi kegiatan melalui diskusi dan umpan balik dari peserta terkait pemahaman dan manfaat kegiatan pendampingan. Kegiatan kemudian ditutup dengan penyampaian kesimpulan dan rekomendasi awal bagi mitra.

Kegiatan pengabdian ini menggunakan pendekatan partisipatif, di mana peserta terlibat secara aktif dalam diskusi dan proses pendampingan. Pendekatan ini diharapkan mampu meningkatkan pemahaman praktis mitra terhadap pemetaan kepakaran karyawan berbasis kompetensi melalui sistem informasi SDM dalam kegiatan operasional sehari-hari.

**PENDAMPINGAN PEMETAAN KEPAKARAN KARYAWAN BERBASIS KOMPETENSI  
MELALUI SISTEM INFORMASI SDM PADA SINAR MUSLIM FURNITURE  
SOPPENG**

*A. Nazalia Ramadhani We Tenripada<sup>1</sup>, Winanti<sup>2</sup>, H. Andi Nurul Aksa<sup>3</sup>, Puji Rahmah<sup>4</sup>*

## ANGGARAN DAN JADWAL KEGIATAN

### 1. Anggaran

Adapun anggaran yang dibutuhkan dalam kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat dengan judul “Pendampingan Pemetaan Keahlian Karyawan Berbasis Kompetensi melalui Sistem Informasi SDM pada Sinar Muslim Furniture Soppeng” adalah sebagai berikut:

Tabel 3. 1 Rincian Anggaran Kegiatan

No	Uraian Kegiatan	Jumlah (Rp)
1	Honor Pemateri / Tim Pendamping	500.000
2	Penyusunan dan Pembuatan Materi Pendampingan	1.000.000
3	Biaya Administrasi dan ATK	700.000
4	Transportasi Tim Pelaksana	200.000
5	Konsumsi Peserta dan Panitia	1.500.000
6	Snack dan Minuman	300.000
7	Penyusunan dan Pencetakan Laporan	1.300.000
<b>Total</b>		<b>5.500.000</b>

Jumlah anggaran yang dibutuhkan dalam pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini adalah sebesar **Rp5.500.000,-** (**Lima Juta Lima Ratus Ribu Rupiah**).

### 2. Jadwal Kegiatan

Pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat dilaksanakan selama 1 (satu) hari dengan susunan kegiatan sebagai berikut:

Tabel 3. 2 Jadwal Pelaksanaan Kegiatan

No	Acara	Waktu	Keterangan
1	Registrasi Peserta	09.00	– Panitia
		09.30	
2	Pembukaan dan Perkenalan	09.30	– Moderator
		10.00	
3	Penyampaian Materi Pendampingan	10.00	– Pemateri
		11.30	

***PENDAMPINGAN PEMETAAN KEPAKARAN KARYAWAN BERBASIS KOMPETENSI  
MELALUI SISTEM INFORMASI SDM PADA SINAR MUSLIM FURNITURE  
SOPPENG***

*A. Nazalia Ramadhani We Tenripada<sup>1</sup>, Winanti<sup>2</sup>, H. Andi Nurul Aksa<sup>3</sup>, Puji Rahmah<sup>4</sup>*

4	Diskusi dan Tanya Jawab	11.30	–	Pemateri & Peserta
5	Penutupan dan Foto Bersama	12.00		Panitia

Waktu Pelaksanaan : Disesuaikan dengan jadwal mitra

Tempat : Sinar Muslim Furniture Soppeng, Kabupaten Soppeng

## **HASIL KEGIATAN**

### **1. Hasil**

Kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat dengan judul “Pendampingan Pemetaan Kepakaran Karyawan Berbasis Kompetensi melalui Sistem Informasi SDM pada Sinar Muslim Furniture Soppeng” telah dilaksanakan sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan. Kegiatan ini diikuti oleh karyawan dan pihak manajemen Sinar Muslim Furniture Soppeng yang terlibat langsung dalam pengelolaan dan pelaksanaan aktivitas kerja perusahaan.

Pelaksanaan kegiatan berlangsung dengan baik dan mendapat respon positif dari peserta. Antusiasme peserta terlihat dari kehadiran yang cukup baik serta partisipasi aktif dalam sesi diskusi dan pendampingan. Para peserta menyampaikan berbagai pengalaman dan permasalahan yang dihadapi dalam pengelolaan sumber daya manusia, khususnya terkait penempatan kerja dan pemanfaatan keahlian karyawan.

Adapun hasil yang diperoleh dari kegiatan pendampingan ini antara lain:

1. Meningkatnya pemahaman karyawan dan manajemen mengenai pentingnya pemetaan kepakaran karyawan berbasis kompetensi dalam pengelolaan sumber daya manusia.
2. Teridentifikasinya kompetensi dan kepakaran karyawan sesuai dengan bidang kerja masing-masing, sehingga memberikan gambaran awal mengenai potensi dan keahlian yang dimiliki oleh karyawan.
3. Meningkatnya kesadaran mitra akan pentingnya pemanfaatan sistem informasi SDM dalam mendokumentasikan data kompetensi dan kepakaran karyawan secara lebih terstruktur.

***PENDAMPINGAN PEMETAAN KEPAKARAN KARYAWAN BERBASIS KOMPETENSI  
MELALUI SISTEM INFORMASI SDM PADA SINAR MUSLIM FURNITURE  
SOPPENG***

*A. Nazalia Ramadhani We Tenripada<sup>1</sup>, Winanti<sup>2</sup>, H. Andi Nurul Aksa<sup>3</sup>, Puji Rahmah<sup>4</sup>*

4. Terbentuknya komitmen awal dari pihak manajemen untuk mulai menerapkan pemetaan kepakaran karyawan sebagai dasar dalam penempatan tugas dan pengembangan SDM di Sinar Muslim Furniture Soppeng.

Secara umum, kegiatan pendampingan ini memberikan manfaat nyata bagi mitra, khususnya dalam meningkatkan pemahaman dan kesiapan dalam menerapkan pengelolaan SDM berbasis kompetensi melalui sistem informasi SDM secara sederhana dan aplikatif.

## **2. Faktor Penghambat dan Pendukung**

Dalam pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini, terdapat beberapa faktor yang mendukung dan menghambat jalannya kegiatan, yaitu sebagai berikut:

1. Faktor Pendukung
  - a) Adanya dukungan dan keterbukaan dari pihak manajemen Sinar Muslim Furniture Soppeng terhadap pelaksanaan kegiatan pendampingan.
  - b) Antusiasme dan partisipasi aktif dari peserta selama kegiatan berlangsung.
  - c) Kerja sama yang baik antara tim pelaksana dan mitra dalam menyiapkan serta melaksanakan kegiatan.
2. Faktor Penghambat
  - a) Keterbatasan waktu pelaksanaan kegiatan, sehingga pendampingan pemetaan kepakaran belum dapat dilakukan secara mendalam.
  - b) Perbedaan tingkat pemahaman peserta terkait konsep manajemen SDM dan sistem informasi, yang memerlukan penyesuaian dalam penyampaian materi.

Dokumentasi Kegiatan:

1. Proses Pemberian Materi

***PENDAMPINGAN PEMETAAN KEPAKARAN KARYAWAN BERBASIS KOMPETENSI  
MELALUI SISTEM INFORMASI SDM PADA SINAR MUSLIM FURNITURE  
SOPPENG***

*A. Nazalia Ramadhani We Tenripada<sup>1</sup>, Winanti<sup>2</sup>, H. Andi Nurul Aksa<sup>3</sup>, Puji Rahmah<sup>4</sup>*



Gambar 4. 1 Proses Pemberian Materi Kepada Peserta

Gambar diatas merupakan proses pemberian materi penyuluhan. Pada proses pemberian materi peserta antusias mengikutinya, itu dibuktikan dari banyaknya pertanyaan yang diajukan kepada pemateri.

## **PENUTUP**

### **A. Kesimpulan**

Pelaksanaan kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat dengan judul “Pendampingan Pemetaan Kepakaran Karyawan Berbasis Kompetensi melalui Sistem Informasi SDM pada Sinar Muslim Furniture Soppeng” telah berjalan dengan baik dan sesuai dengan tujuan yang telah direncanakan.

Kegiatan ini memberikan manfaat nyata bagi mitra, khususnya dalam meningkatkan pemahaman karyawan dan manajemen mengenai pentingnya pemetaan kepakaran karyawan berbasis kompetensi. Melalui kegiatan pendampingan ini, mitra memperoleh gambaran awal mengenai kompetensi dan keahlian karyawan yang dapat dimanfaatkan sebagai dasar dalam penempatan tugas dan pengelolaan sumber daya manusia.

Selain itu, kegiatan ini juga meningkatkan kesadaran mitra akan pentingnya pemanfaatan sistem informasi SDM dalam mendokumentasikan dan mengelola data kompetensi karyawan secara lebih terstruktur. Dengan demikian, kegiatan pengabdian

**PENDAMPINGAN PEMETAAN KEPAKARAN KARYAWAN BERBASIS KOMPETENSI  
MELALUI SISTEM INFORMASI SDM PADA SINAR MUSLIM FURNITURE  
SOPPING**

A. Nazalia Ramadhani We Tenripada<sup>1</sup>, Winanti<sup>2</sup>, H. Andi Nurul Aksa<sup>3</sup>, Puji Rahmah<sup>4</sup>

ini menjadi langkah awal dalam mendukung pengelolaan SDM yang lebih efektif dan profesional di Sinar Muslim Furniture Sopping.

**B. Saran**

Berdasarkan hasil pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini, tim pelaksana memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi Sinar Muslim Furniture Sopping

Diharapkan pihak manajemen dapat menindaklanjuti hasil pendampingan dengan menerapkan pemetaan kepakaran karyawan secara berkelanjutan sebagai dasar dalam penempatan tugas dan pengembangan SDM.

2. Bagi Karyawan

Karyawan diharapkan dapat terus meningkatkan kompetensi dan keahlian sesuai dengan bidang kerja masing-masing, serta berperan aktif dalam mendukung pengelolaan SDM berbasis kompetensi.

3. Bagi Kegiatan Selanjutnya

Kegiatan pendampingan serupa disarankan untuk dilaksanakan secara berkala dan lebih mendalam, agar pemetaan kepakaran karyawan dapat diterapkan secara optimal dan berkelanjutan.

**Daftar Pustaka**

- Armstrong, M. (2020). *Human Resource Management Practice: A Guide to People Management and Development*. London: Kogan Page Publishers.
- Dessler, G. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ke-14. Jakarta: Salemba Empat.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sedarmayanti. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Refika Aditama.
- Aini, S., Masyadi, M., Rahmah, P., & Aslina, N. (2025). Pengaruh literasi keuangan terhadap perilaku konsumtif mahasiswa Prodi Manajemen Universitas Lamappapoleonro.

**PENDAMPINGAN PEMETAAN KEPAKARAN KARYAWAN BERBASIS KOMPETENSI  
MELALUI SISTEM INFORMASI SDM PADA SINAR MUSLIM FURNITURE  
SOPPENG**

A. Nazalia Ramadhani We Tenripada<sup>1</sup>, Winanti<sup>2</sup>, H. Andi Nurul Aksa<sup>3</sup>, Puji Rahmah<sup>4</sup>

*Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen dan Akuntansi)*, 8(2), 350–358.  
<https://doi.org/10.57093/metansi.v8i2.466>

Minarti, A., Rahmah, P., Surlanti, S., Amrial, A., Idrus, I., & Salwa, S. (2024). Pengaruh kualitas pelayanan terhadap kepuasan pasien pada Puskesmas Batu-Batu. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen dan Akuntansi)*, 7(1), 75–81.  
<https://doi.org/10.57093/metansi.v7i1.253>

Rahmah, P., Ramli, M. A., & Nursakia. (2023). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi loyalitas pelanggan pada Yayasan Pendidikan An-Nailah Kabupaten Soppeng. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen dan Akuntansi)*, 6(1), 56–63.  
<https://doi.org/10.57093/metansi.v6i1.183>

Rahmah, P., Surlanti, S., Minarti, A., Abbas, M., Amrial, A., & Amriana, N. (2023). Pengaruh kualitas pelayanan terhadap kepuasan pengunjung pada kawasan wisata permandian alam Lejja. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen dan Akuntansi)*, 6(2), 174–182.  
<https://doi.org/10.57093/metansi.v6i2.221>

Rahmah, P., Surlanti, S., Minarti, A., Amrial, A., & Idrus, I. (2025). Pengaruh strategi pemasaran terhadap kepuasan konsumen pada Café Saromase. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen dan Akuntansi)*, 8(1), 151–159. <https://doi.org/10.57093/metansi.v8i1.380>

Surlanti, S., Rahmah, P., Minarti, A., Abbas, M., & Amrial, A. (2024). Pengaruh promosi online terhadap peningkatan jumlah pelanggan pada Galery Café Soppeng. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen dan Akuntansi)*, 7(2), 447–455.  
<https://doi.org/10.57093/metansi.v7i2.340>

Umar, U., Rahmah, P., & Novianti, N. (2022). Pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada Café D'malaka Soppeng. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen dan Akuntansi)*, 5(1), 41–48. <https://doi.org/10.57093/metansi.v5i1.155>